

Ассоциация Региональное отраслевое объединение работодателей "Сахалинское Саморегулируемое Объединение Строителей"

Номер в государственном реестре
саморегулируемых организаций Ростехнадзора
СРО-С-019-06072009

ОГРН: 1086500001312
ИНН: 6501201580



Адрес: 693000, Сахалинская область,
Город Южно-Сахалинск, ул. Карла Маркса,
д. 20, оф. 201

Телефон (факс): +7 (4242) 311045, 468596
Эл. почта: pr@ssros.ru web-сайт: ssros.ru

Исх.№ 718 от 27.08.2024

Руководителям саморегулируемых
организаций

*О необходимости кардинального
повышения привлекательности и
престижа рабочих профессий и
специалистов в строительной отрасли*

Уважаемые Руководители!

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года N 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Правительству Российской Федерации поручено до 1 сентября 2024 года разработать (скорректировать) и представить на рассмотрение Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, среди поименованных национальных проектов, **национальный проект «Кадры»**.

В предстоящем национальном проекте «Кадры», по нашему убеждению, блок «Кадры для строительной отрасли России» должен стать одним из важнейшим, так как строительная отрасль является системообразующей в построении комфортной жизненной среды для населения и значимым для поддержания и развития всех отраслей экономики Российской Федерации.

При этом, по нашему мнению, прежде чем рассматривать вопросы, касающиеся профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов, выполняющих строительные, монтажные и специальные работы при реализации проектов строительства объектов

капитального строительства, необходимо определить и реализовать меры по созданию среды привлечения граждан России в ряды строителей.

К нашему сожалению, мы не видим попыток ответственных органов исполнительной власти разных уровней и общероссийских общественных объединений (РСС, РСПП, ТПП. НОСТРОЙ) **проанализировать причины хронического дефицита** рабочих, механизаторов и специалистов в подрядных организациях, которые выполняют работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту и сносу объектов капитального строительства в Российской Федерации. Почему никому не интересно выяснить причины того, что во многих субъектах до 80% выпускников учебных заведений СПО по строительным профессиям не идут работать на строительные площадки. Почему многие родители и преподаватели в школах продолжают пугать неуспевающих детей стройкой?

Не имея исчерпывающих ответов (информации) на эти коренные вопросы, по нашему убеждению, невозможно рассуждать или выстраивать любую программу по наполнению подрядных организаций в строительной отрасли квалифицированными кадрами в достаточном количестве.

Ассоциация «Сахалинстрой», являющаяся саморегулируемой организацией строителей и объединяющая 347 юридических лица и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по строительству, реконструкции, капитальному ремонту и сносу объектов капитального строительства на территории Сахалинской области, предлагает, в первую очередь, создать привлекательную среду подрядных организаций строителей, позволяющую разрешить вопрос наполнения кадрового дефицита рабочих и специалистов в них.

При этом необходимо всем понимать, что подрядный бизнес, особенно в строительстве, является зависимым бизнесом, зависимыми работодателями, выполняющими работы по подрядным договорам и

которые постоянно находятся под большим, часто разоряющим их, неконтролируемым административным давлением, в первую очередь, со стороны заказчиков разных уровней и генподрядчиков.

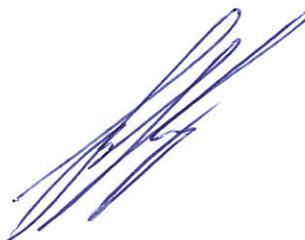
Учитывая изложенное, Ассоциация «Сахалинстрой» предлагает в приложении некоторые неотложные новации под общим трендом -

«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ» - реальный путь привлечения Россиян, особенно из числа молодёжи, в семью квалифицированных строителей, с определением ответственных лиц по каждой задаче. Мы должны добиться, чтобы родители, воспитатели детских садов, и преподаватели школ рекомендовали своим детям и воспитанникам становиться строителями.

Приложение:

- Приложение № 1 *«Неотложные предложения, которые необходимо учесть в разрабатываемом национальном проекте «Кадры» в соответствии Указа Президента России от 07.05.2024 № 309 (предложение Ассоциации «Сахалинстрой»)»;*
- Приложение № 2 *«Дополнительные пояснения к предложению № 5».*

Генеральный директор



Мозолевский В.П.

Исп. Борщ А.О.

8 4242 311045

НЕОТЛОЖНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ» - реальный путь привлечения Россиян, особенно из числа молодёжи, в семью квалифицированных строителей

1. Необходимо резкое усиление пропаганды (рекламы) на государственных, региональных и муниципальных каналах телевидения, в кинопродукции, в социальных сетях предлагаемых мер и возможностей государства и общества для обеспечения престижности и привлекательности профессий рабочих и специалистов в строительной отрасли, направленных на детей в детских дошкольных учреждениях и школьников, студентов средних профессиональных и высших учебных заведений, на их родителей, на действующих рабочих и специалистов строительной отрасли и на всё население;

2. Необходимо кардинальное изменение существующего отношения к обязанностям работодателей и заказчиков разных уровней в вопросах обеспечения достойных социально-бытовых условий труда рабочих и специалистов в строительстве, непосредственно на строительных площадках и в местах их временного проживания, в полном соответствии существующих государственных и ведомственных норм. В этом вопросе необходимо установить государственный контроль, возможно Государственной инспекции по труду или по строительному надзору.

3. Создание условий для закрепления в профессии и в конкретных строительных организациях молодых рабочих и специалистов - выпускников учреждений среднего специального

образования строительной отрасли - **предоставление им отсрочки от призыва в армию сроком не менее 3-х лет**, при том, если они реально принимаются по трудовому договору и работают не менее установленного срока в устойчивых изыскательских, проектных и строительных организациях. Эта мера, к тому же, даст возможность (смысл) организации реального взаимодействия работодателей со средними учебными заведениями и с конкретными студентами по сопровождению их наставниками, поддержке и трудоустройства, возможно ещё до окончания ими учебного заведения;

4. С целью поднятия культуры строительного производства, контроля обязательств заказчиков и зависимых работодателей (подрядных организаций) в социальном и финансовом обеспечении рабочих и специалистов строительных организаций, контроля трудовых и коллективных договоров в строительных организаций и положений, изложенных в этом обращении, **считаем необходимым принятие государственного решения о необходимости создания профсоюзных организаций, объединяющих рабочих, механизаторов и специалистов строительных организаций, являющихся членами саморегулируемых организаций строителей.**

Такое решение даст возможность создать реальную систему социального партнёрства объединения работодателей, которое призвано защищать законные интересы и права членов СРО в пределах саморегулируемой организации и регионального профсоюза строителей, отстаивающего законные интересы и права рабочих и специалистов этих же членов СРО.

Такое объединение интересов работодателей - подрядчиков, зависимых от заказчиков, которые являются реальными работодателями таких членов СРО и объединения профсоюзов организаций, членов СРО,

реально поможет снизить административные барьеры деятельности и развития подрядных организаций и оздоровит отношения в строительной сфере деятельности.

5. Переход на устойчивую почасовую оплату труда рабочих и механизаторов в строительной отрасли в зависимости от профессии и от разряда рабочего (его квалификации), размером не менее расчётной по Методике Министерства строительства России в сметной стоимости строительства (по нормативам, установленным в субъектах Федерации в зависимости от их профессии и от разряда – квалификации), с последующим ежемесячным государственным контролем реально выплаченной заработной платы рабочим и механизаторам в соответствии их профессии и квалификации при исполнении государственных, муниципальных и других контрактов, финансируемых со средств бюджетной системы:

- Такой вид оплаты труда рабочим-строителям будет побуждать работодателей применять современные методы организации их труда, с своевременным обеспечением для них безопасного фронта работ, необходимых материалов, современных инструментов, машин и оборудования, средств индивидуальной защиты (СИЗ). Всё это в совокупности обязательно повлечёт за собой **повышение производительности труда в строительстве и культуры производства;**
- Это будет также побуждать самих работников реально повышать свою квалификацию для повышения своей почасовой оплаты труда (**повышение стоимости квалифицированного трудового ресурса**);
- Это будет способствовать повышению интереса рабочих трудоустроиваться в организациях, выполняющих государственные и муниципальные контракты, чем будет **создано более устойчивое**

состояние строительных организаций малого и среднего подрядного (зависимого) бизнеса, выполняющих такие заказы;

- Коммерческие застройщики и руководители подрядных организаций, выполняющих договоры с ними, как показала практика стран, которые практикуют такую систему организации труда и его оплаты, будут вынуждены переходить также на подобную оплату труда рабочим, что поневоле резко улучшит организацию их труда со стороны работодателя и повысит производительность труда строителей.
- **Дополнительные пояснения** по этому вопросу представлены в **приложении** к этому обращению.

6. Обеспечение социальным (субсидированным государством и частными застройщиками) арендным жильем, в первую очередь молодых специалистов – выпускников местных строительных средних профессиональных и высших учебных заведений, а также квалифицированных специалистов - строителей, привлекаемых из других регионов России и иных категорий работников - строителей (по примеру советского времени, когда 10% построенного жилья бесплатно отдавали строительным организациям для распределения их работникам);

7. Необходимо немедленно переходить на планирование потребности в строительных кадрах по территориям (регионам) в целом, а не по ведомственной ответственности чиновников в регионах;

8. Создание условий и реальной заинтересованности в повышении квалификации самих работников (повышение разряда в

профессии), следствием чего у них будет гарантированная возможность повышения своей оплаты труда, как более квалифицированного работника при почасовой системе оплаты труда (**реальный рост квалификации и стоимости трудового капитала**). Работодатели не обязаны оплачивать рабочему курсы повышения их квалификации. Он должен создавать квалифицированные рабочие места с соответствующей гарантированной заработной платой. Задача работодателя в этом случае – участвовать в создании реального рынка труда в строительстве.

9. Для обеспечения фактического участия **инвесторов и заказчиков всех форм собственности в субъектах Российской Федерации** в подготовке рабочих кадров и специалистов строительной отрасли, в первую очередь для **расширения или создания современных учебно-производственных мощностей при учебных учреждениях, предлагаем законодательно ввести обязанность для них предусматривать в сметах и перечислять в специальные региональные Фонды подготовки рабочих и специалистов строительной отрасли 2 % сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объекта капитального строительства (или суммы продажи объекта при отсутствии сметной стоимости у коммерческих заказчиков)**. В настоящее время учебные учреждения, в большинстве случаев, содержит государство за счёт бюджета, что, по нашему мнению, недостаточно. Подобный Фонд должен реально участвовать в софинансировании программ развития среднего профессионального образования в строительстве в регионах России в пропорции 50\50%.

Ассоциация «Сахалинстрой» выражает готовность принять участие в обсуждении представленных нами в настоящем обращении первоочередных предложений, направленных на повышение привлекательности и престижа

рабочих профессий и специалистов в строительной отрасли и на создание условий в строительной отрасли, когда на строительные площадки будут идти россияне, местное население, особенно молодые рабочие и специалисты.

Генеральный директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form an abstract shape, likely representing the initials or name of the signatory.

В.П. Мозолевский

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЯСНЕНИЯ К ПРЕДЛОЖЕНИЮ № 5.

В настоящее время государственные органы контроля/надзора, муниципальные и государственные и частные заказчики ведут постоянный контроль материальных ресурсов, применяемых на объектах строительства по качеству и их количеству в соответствии проектной документации, а также контролируют выполнение строительных работ в соответствии с проектной документацией по количеству и стоимости при их оплате.

Однако, при этом, по непонятным нам причинам, государственные надзорные/контрольные органы не осуществляют контроль соответствия реальных размеров оплаты труда рабочего и механизатора, которые утверждены в конкретных регионах, исходя из которых в сметной стоимости заложены бюджетные деньги. Таким образом почему-то не контролируется целевое и эффективное расходование бюджетных средств на такую чувствительную сферу, как заработная плата рабочих в строительстве.

Человеческий капитал – это главный и самый дефицитный ресурс России. В настоящее время рабочие подрядных строительных организаций, не имеют четкой уверенности в завтрашнем дне, так как их заработная плата зависит исключительно от воли работодателя и его остаточных ресурсов, а не от квалификации самих работников.

Считаем, что зависимый от заказчика работодатель (подрядчик) обязан эффективно (адресно) расходовать (использовать) бюджетные средства, заложенные в фонде оплаты труда в сметной документации, при выполнении государственных и муниципальных контрактов, а также обеспечить организацию труда так, что бы размер заработной платы

рабочих не был ниже утверждённой в регионе в соответствии квалификации их..

Существующее положение, когда фонд оплаты труда расходуется работодателем бесконтрольно, на своё усмотрение, используя его средства часто, не по назначению и несоответствие социальных условий нахождения рабочих на строительной площадке – это главные причины нехватки рабочих кадров из местного населения в строительной отрасли.

Фонд оплаты труда, зачастую бесконтрольно, используется подрядчиком как амортизатор компенсации многих затрат, которые противозаконно не включены в сметную стоимость строительства из-за низкой квалификации заказчиков и проектировщиков, отсутствия проектного управления строительными процессами на всех этапах жизненного цикла объектов капитального строительства.

Генеральный директор



В.П. Мозолевский